



2024 | RELAZIONE DI IMPATTO

K2K[®]

SOCIETÀ BENEFIT

Sommario

Sommario	2
1. Lettera del CEO e del Responsabile di Impatto	4
2. Introduzione e Obiettivi del Documento	6
3. Panoramica Aziendale	8
Ambiti di applicazione	8
Ricerca e sviluppo	8
Approccio tecnologico	9
4. Cos'è una Società Benefit	11
Quadro Normativo	11
Finalità di Beneficio Comune	11
Caratteristiche Distintive	11
Protezione e Controlli	12
Impatto sul Sistema Economico	12
5. K2K® Società Benefit	14
Motivazioni Strategiche della Trasformazione	14
Integrazione della Sostenibilità nella Strategy Aziendale	14
Impegno verso gli Stakeholder	14
Governance Benefit	15
Cultura Aziendale e Change Management	15
Innovazione Responsabile	15
6. Formazione	17
Strategia Formativa Integrata	17
Approccio Metodologico	17
Cultura della Formazione Continua	17
Obiettivi e Risultati Attesi	17
7. Valutazione di Impatto	20
Metodologia di Valutazione: Benefit Impact Assessment (BIA)	20
Risultati 2024: Un Progresso Significativo	20
Governance - 19,7 punti	20
Lavoratori - 23,3 punti	20
Comunità - 13,8 punti	20
Ambiente - 6,9 punti	21
Clienti - 4,2 punti	21
8. Obiettivi Futuri	23
9. Conclusione	25



1. Lettera del CEO e del Responsabile di Impatto

Como, 28 Luglio 2025

Cari Stakeholder,

siamo lieti di condividere con voi la Relazione di Impatto 2024 di K2K®.

È il nostro secondo anno come Società Benefit, un passaggio che continua a definire il nostro modo di fare impresa, con attenzione concreta all'impatto sociale, ambientale e tecnologico.

Il 2024 è stato un anno di consolidamento e crescita. Il nostro punteggio nel B Impact Assessment è salito da 46,5 a 68,1 punti: un passo importante verso la certificazione B Corp, ma soprattutto un segnale chiaro dell'evoluzione del nostro approccio. Non ci interessano le etichette, ma gli standard che ci guidano a raggiungere il meglio, in modo trasparente e misurabile.

Abbiamo rafforzato la governance, migliorato il benessere interno, intensificato il dialogo con il territorio e rivisto i nostri processi con maggiore attenzione alla sostenibilità.

Lo abbiamo fatto senza perdere di vista ciò che ci contraddistingue: lo sviluppo di architetture di reti neurali, progettate con etica e responsabilità.

Questa Relazione è pensata come uno strumento di lettura semplice, trasparente e utile. Racconta cosa abbiamo fatto, dove siamo migliorati e dove sappiamo di dover ancora lavorare.

Il nostro impegno continua, con equilibrio e ambizione.

K2K® prosegue il suo percorso mettendo al centro l'innovazione, le persone e il senso di responsabilità verso il futuro.



2. Introduzione e Obiettivi del Documento

K2K® S.r.l. SB consolida il proprio posizionamento come realtà attenta a coniugare innovazione tecnologica e responsabilità sociale, portando avanti un modello di business orientato alla creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.

La Relazione di Impatto 2024 è il nostro secondo report redatto in conformità con la Legge n. 208/2015, che disciplina le Società Benefit. È uno strumento che utilizziamo non solo per assolvere a un obbligo normativo, ma per rendere conto in modo trasparente e strutturato dei risultati raggiunti nell'ambito delle finalità di beneficio comune integrate nel nostro Statuto.

Il documento svolge funzioni chiare e strategiche:

- Rendicontazione e trasparenza

Presenta una valutazione oggettiva del nostro impatto su cinque aree chiave — Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti — utilizzando lo standard internazionale B Impact Assessment (BIA) di B Lab.

- Pianificazione strategica

Delinea obiettivi, indicatori e azioni concrete per il prossimo esercizio, con una visione di lungo termine orientata al beneficio collettivo.

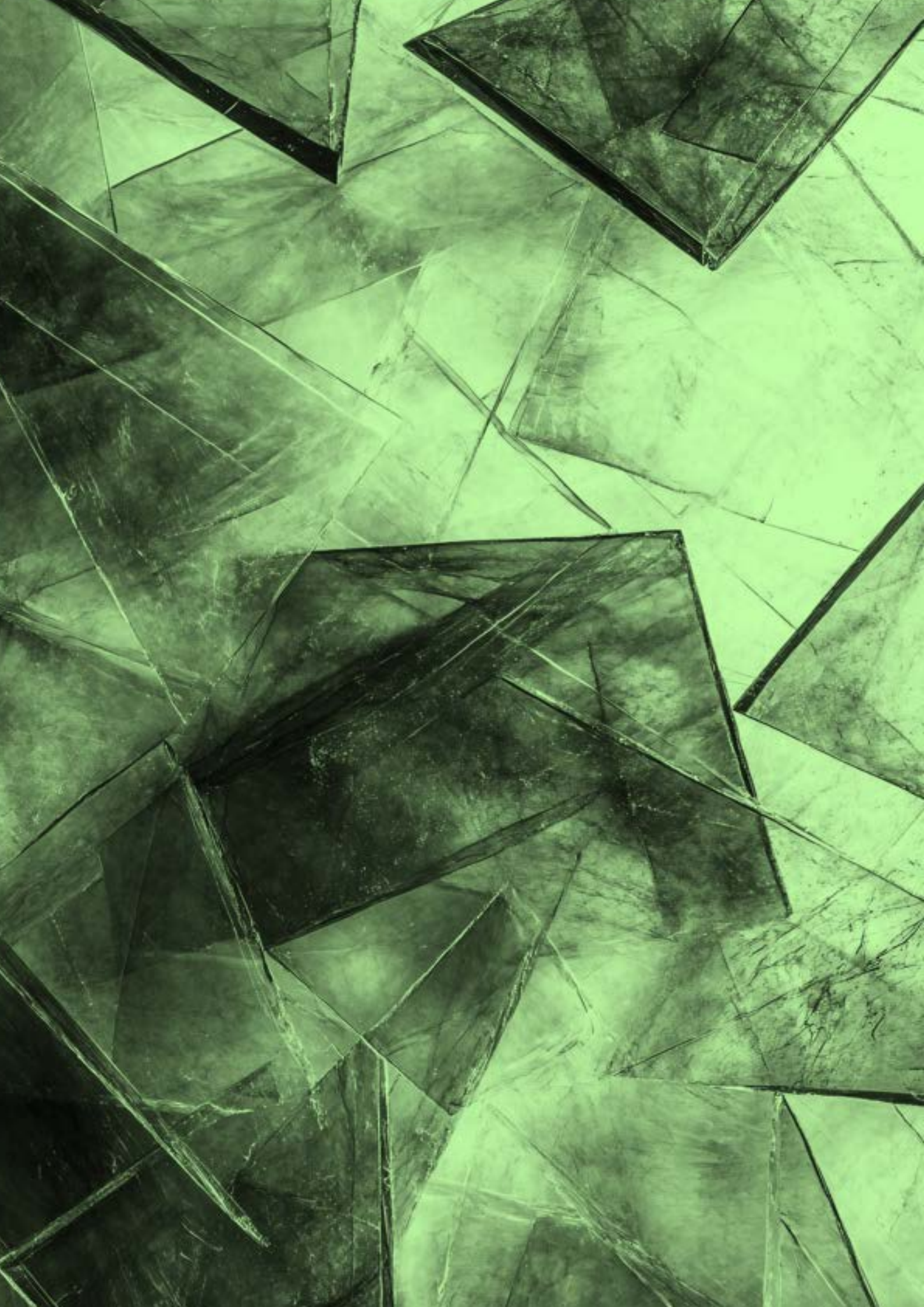
- Coinvolgimento degli stakeholder

Favorisce un confronto aperto e informato con tutte le parti coinvolte — collaboratori, clienti, fornitori, enti pubblici e comunità locali — rafforzando la fiducia reciproca.

- Cultura organizzativa

Promuove, all'interno dell'azienda, un approccio consapevole e responsabile, sostenendo pratiche coerenti con i nostri valori a tutti i livelli.

Con rigore metodologico e linguaggio chiaro, questa Relazione ha l'obiettivo di offrire una lettura completa e accessibile del nostro impegno, dei risultati conseguiti e delle sfide che intendiamo affrontare, con l'ambizione di contribuire in modo concreto a un'economia più equa, sostenibile e inclusiva.



3. Panoramica Aziendale

K2K® opera a livello globale sviluppando architetture di reti neurali basate su modelli di artificiale applicata. Progetta sistemi cognitivi evoluti, capaci di trasformare grandi quantità di dati — strutturati e non — in conoscenza disponibile. Le piattaforme software lavorano in tempo reale e su scala industriale: oltre 7 miliardi di significati video generati e certificati ogni anno lo dimostrano.

Il core team costruisce architetture complesse che integrano tecnologie avanzate in ambiti come Video Artificial Intelligence, Video Generative AI e Video Language Models. Le soluzioni abilitano la trasformazione digitale di processi industriali, filiere e contesti urbani, contribuendo a modelli di sviluppo intelligenti e circolari.

Ambiti di applicazione

L'approccio modulare e scalabile ci consente di intervenire in settori chiave:

- Smart Cities: sistemi di analisi urbana per ottimizzare mobilità, sicurezza e servizi pubblici
- Manufacturing: analisi video e digital twin per migliorare l'efficienza produttiva
- Smart Agriculture: supporto decisionale per l'agricoltura di precisione e il controllo ambientale
- Sicurezza Stradale: tecnologie predittive per la prevenzione degli incidenti e l'analisi del comportamento di guida
- Gestione Ambientale: sistemi intelligenti per l'ambiente, per la gestione dei rifiuti e la sostenibilità

Ricerca e sviluppo

K2K® attraverso il core team collabora da oltre 30 anni con università e centri di ricerca in ambiti come AI, deep learning, elaborazione parallela e quantum computing.

La R&D è focalizzata sull'elaborazione cognitiva autonoma: reti neurali proprietari e algoritmi capaci di coprire l'intero ciclo del dato, dall'estrazione, all'interpretazione e alla predizione.

K2K® sta attualmente accelerando l'integrazione delle reti neurali con differenti metodi computazionali e tecnologie quantistiche, con l'obiettivo di spingere oltre i limiti delle capacità di calcolo attuali.



Approccio tecnologico

Tre i pilastri che guidano il nostro lavoro:

1. Innovazione continua: investimenti sistematici in R&D come guida strategica e motore di innovazione;
2. Efficienza energetica: progettazione di architetture ottimizzate per ridurre consumi e impatto ambientale;
3. Scalabilità: sviluppo di architetture dinamiche e predittive.

K2K® non si limita a rispondere alle sfide attuali; costruisce architetture in grado di anticipare quelle future, contribuendo a un ecosistema tecnologico più sostenibile, solido e intelligente.



4. Cos'è una Società Benefit

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione paradigmatica del modello imprenditoriale tradizionale, introducendo nel tessuto economico italiano un nuovo approccio che coniuga la generazione di profitto con la creazione di valore condiviso per la società.

Quadro Normativo

Le Società Benefit sono state introdotte nel nostro ordinamento giuridico dalla Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), rendendo l'Italia il primo Paese al mondo, dopo gli Stati Uniti, a legiferare in materia. Questa normativa pionieristica ha stabilito un framework giuridico innovativo che consente alle imprese di perseguire legalmente finalità di beneficio comune accanto agli obiettivi di profitto.

Secondo la definizione normativa, le Società Benefit sono quelle società che "nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interessi" (art. 1, co. 376, L. n. 208/2015).

Finalità di Beneficio Comune

Il concetto di "finalità di beneficio comune" rappresenta il cuore dell'innovazione introdotta da questo modello. Esso si concretizza nel perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica, di uno o più effetti positivi, o nella riduzione degli effetti negativi, nei confronti di diverse categorie di stakeholder, includendo persone, comunità, territori, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

Caratteristiche Distintive

Il Modello Benefit si distingue per alcune caratteristiche fondamentali:

Duplice Scopo: Le Società Benefit operano con un duplice obiettivo statutario:

- Scopo di lucro, perseguito in maniera responsabile, trasparente e sostenibile
- Uno o più scopi di beneficio comune, volti alla realizzazione di effetti positivi specifici

Governance Responsabile: L'organo amministrativo è tenuto a gestire la società bilanciando gli interessi dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi dei diversi stakeholder coinvolti.

Responsabile di Impatto: È obbligatoria la nomina di uno o più soggetti responsabili per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, figura che garantisce il coordinamento e il monitoraggio delle attività benefit.

Trasparenza e Rendicontazione: Le Società Benefit devono redigere annualmente una Relazione di Impatto che documenti il perseguimento del beneficio comune, utilizzando standard di valutazione esterni riconosciuti.

Protezione e Controlli

Il legislatore ha predisposto specifiche tutele per garantire l'effettivo perseguimento delle finalità dichiarate:

- Controllo dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) per prevenire fenomeni di greenwashing
- Applicazione della disciplina sulla pubblicità ingannevole
- Obbligo di pubblicazione della Relazione di Impatto sul sito internet della società

Impatto sul Sistema Economico

Il modello Benefit rappresenta una risposta concreta alle crescenti sfide sociali e ambientali del nostro tempo, promuovendo un'economia più inclusiva e sostenibile. Queste società fungono da catalizzatori per un cambiamento sistemico, dimostrando che è possibile creare valore economico generando contemporaneamente benefici tangibili per la collettività.

L'adozione dello status di Società Benefit non costituisce solo un adempimento formale, ma rappresenta un impegno strategico di lungo termine verso un modello di sviluppo che pone al centro il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente, contribuendo attivamente alla costruzione di un futuro più equo e sostenibile.



5. K2K® Società Benefit

La trasformazione di K2K® in Società Benefit rappresenta l'evoluzione naturale di una visione imprenditoriale che da sempre ha posto l'innovazione responsabile al centro della propria strategia aziendale. Questa decisione non costituisce un semplice adeguamento normativo, ma la formalizzazione di un impegno profondo verso la creazione di valore condiviso e la responsabilità sociale d'impresa.

Motivazioni Strategiche della Trasformazione

La decisione di abbracciare lo status di Società Benefit nasce dalla consapevolezza che l'innovazione tecnologica, per essere veramente rivoluzionaria, deve contribuire attivamente al miglioramento delle condizioni di vita delle persone e alla tutela dell'ambiente. K2K® ha riconosciuto che le proprie competenze nello sviluppo di complesse architetture di reti neurali, e quindi nell'intelligenza artificiale e nei sistemi cognitivi evoluti rappresentano strumenti potenti per affrontare alcune delle sfide attuali più urgenti.

Integrazione della Sostenibilità nella Strategy Aziendale

K2K® S.r.l. SB ha integrato organicamente la sostenibilità come elemento fondamentale e trasversale della propria strategia aziendale. Questa integrazione si manifesta in:

- Sviluppo Prodotto: Ogni nuova soluzione viene progettata considerando l'impatto ambientale e sociale, privilegiando architetture efficienti dal punto di vista energetico
- Processi Operativi: Implementazione di pratiche aziendali sostenibili in tutti i processi, dalla gestione delle risorse umane alle partnership commerciali
- Decision Making: Inclusione sistematica di criteri di sostenibilità in alcuni dei processi decisionali strategici e operativi

Impegno verso gli Stakeholder

Il nostro impegno come Società Benefit si articola attraverso una strategia multi-stakeholder che abbraccia:

- Dipendenti e Collaboratori: Promozione del benessere lavorativo, formazione continua, work-life balance e creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante.
- Clienti: Fornitura di soluzioni tecnologiche che non solo risolvono problemi aziendali, ma contribuiscono anche al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità dei nostri partner.
- Comunità Locali: Investimento nel territorio attraverso partnership con università, centri di ricerca e istituzioni locali per promuovere l'innovazione e lo sviluppo economico a livello locale e sostenibile.

- Ambiente: Sviluppo di tecnologie che contribuiscono alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione dell'economia circolare.

Governance Benefit

La governance di K2K® S.r.l. SB è stata strutturata per garantire l'effettivo perseguimento delle finalità di beneficio comune attraverso:

- Responsabile di Impatto: La nomina di Giuditta Zardoni come Responsabile di Impatto assicura il coordinamento strategico delle attività benefit e l'analisi continua dei progressi
- Processi Decisionali Integrati: Inclusione sistematica delle considerazioni di impatto sociale e ambientale in tutti i processi decisionali
- Reporting e Controllo: Implementazione di sistemi di analisi e valutazione delle performance benefit attraverso metodologie riconosciute

Cultura Aziendale e Change Management

La trasformazione in Società Benefit ha richiesto un importante lavoro di change management per diffondere e consolidare una cultura aziendale orientata alla sostenibilità. Questo processo ha coinvolto:

- Informazione sui principi e le pratiche delle Società Benefit
- Coinvolgimento attivo di tutti i livelli aziendali nella definizione e implementazione delle strategie benefit
- Sviluppo di competenze specifiche per la valutazione e analisi dell'impatto sociale e ambientale

Innovazione Responsabile

K2K® interpreta il concetto di innovazione responsabile attraverso lo sviluppo di tecnologie che:

- Contribuiscono alla risoluzione di problemi sociali e ambientali complessi
- Rispettano i principi di etica digitale e protezione dei dati
- Promuovono l'inclusione digitale e l'accessibilità tecnologica
- Supportano la transizione verso modelli economici più sostenibili

Questo approccio ci ha permesso di posizionarci come partner di riferimento con la visione di un futuro tecnologicamente avanzato e socialmente responsabile, creando un circolo virtuoso che amplifica l'impatto positivo delle nostre attività.



6. Formazione

K2K® S.r.l. SB riconosce nella formazione un pilastro fondamentale per il successo del modello Benefit e per la diffusione di una cultura aziendale improntata alla sostenibilità e alla responsabilità sociale. La società investe significativamente nello sviluppo delle competenze del proprio personale, considerando la formazione non solo come un obbligo professionale, ma come un'opportunità strategica per costruire un futuro più consapevole e responsabile.

Strategia Formativa Integrata

La strategia formativa si articola su più livelli, garantendo che tutti i membri dell'organizzazione possano contribuire attivamente al perseguimento delle finalità di beneficio comune:

Approccio Metodologico

La formazione viene erogata attraverso diverse metodologie per massimizzare l'efficacia dell'apprendimento:

- Workshop Interattivi: Sessioni collaborative per favorire il confronto e la condivisione di esperienze
- Case Study: Analisi di esempi concreti di implementazione di pratiche benefit in aziende del settore
- Learning by Doing: Coinvolgimento diretto dei dipendenti in progetti legati alle finalità di beneficio comune
- Mentoring: Accompagnamento personalizzato per supportare l'integrazione dei principi benefit nell'attività professionale quotidiana

Cultura della Formazione Continua

K2K® promuove una cultura della formazione continua che va oltre gli aspetti tecnici, abbracciando:

- Sviluppo delle Soft Skills
- Aggiornamento Tecnologico Responsabile
- Sensibilizzazione Ambientale
- Digital Ethics

Obiettivi e Risultati Attesi

Attraverso questo investimento formativo, K2K® intende:

- Creare una base di conoscenze condivise sui principi e le pratiche delle Società Benefit



- Sviluppare competenze specifiche per l'identificazione e l'implementazione di iniziative di beneficio comune
- Sensibilizzare tutto il personale sull'importanza del ruolo che ciascuno può svolgere nel perseguimento degli obiettivi di sostenibilità
- Costruire una cultura aziendale solida e coerente con i valori della responsabilità sociale d'impresa

Questo approccio alla formazione rappresenta un investimento strategico che rafforza la capacità di K2K® di operare efficacemente come Società Benefit, garantendo che ogni membro del team sia adeguatamente preparato e motivato a contribuire al successo del nostro modello di business responsabile e sostenibile.



7. Valutazione di Impatto

Metodologia di Valutazione: Benefit Impact Assessment (BIA)

K2K® utilizza il Benefit Impact Assessment (BIA), sviluppato dall'organizzazione internazionale no-profit B Lab, riconosciuto come lo standard più autorevole e completo per la misurazione dell'impatto sociale, ambientale ed economico delle imprese. Questo strumento garantisce una valutazione multidimensionale che analizza cinque aree fondamentali di impatto.

Risultati 2024: Un Progresso Significativo

Per l'anno fiscale 2024, K2K® S.r.l. SB ha ottenuto un punteggio complessivo di 68,1 punti su 200, registrando un incremento significativo rispetto ai 46,5 punti dell'anno precedente. Questo miglioramento del 46% dimostra l'efficacia delle strategie implementate e l'impegno concreto dell'azienda verso il perseguimento delle finalità di beneficio comune.

Analisi Dettagliata per Area di Impatto

Governance - 19,7 punti

L'area Governance ha registrato un miglioramento significativo, riflettendo:

- Implementazione di politiche trasparenti orientate alla missione sociale
- Rafforzamento dei meccanismi di accountability e responsabilità
- Integrazione sistematica delle considerazioni di impatto nei processi decisionali
- Sviluppo di sistemi di coinvolgimento degli stakeholder più efficaci

Lavoratori - 23,3 punti

Il miglioramento nell'area Lavoratori testimonia l'investimento di K2K® nel benessere del proprio team:

- Implementazione di politiche di welfare aziendale avanzate
- Programmi di formazione e sviluppo professionale potenziati
- Miglioramento dell'equilibrio vita-lavoro attraverso politiche di flessibilità
- Creazione di un ambiente di lavoro più inclusivo e partecipativo

Comunità - 13,8 punti

L'area Comunità mostra un livello crescente di impegno, indicando:

- Consolidamento delle partnership con università e centri di ricerca
- Continuità nell'impegno verso lo sviluppo del territorio

- Mantenimento delle iniziative di volontariato e supporto sociale
- Stabilità nelle relazioni con fornitori locali e stakeholder territoriali

Ambiente - 6,9 punti

L'area Ambiente mostra una riduzione che richiede più attenzione attraverso:

- Ottimizzazione dell'efficienza energetica delle soluzioni sviluppate
- Implementazione di pratiche operative a minor impatto ambientale
- Sviluppo di tecnologie che supportano la sostenibilità ambientale dei clienti
- Attenzione crescente all'economia circolare nei processi aziendali

Clienti - 4,2 punti

L'area Clienti registra un miglioramento attuale verso:

- Rafforzamento della comunicazione del valore sociale delle soluzioni offerte
- Opportunità di sviluppare prodotti ancora più orientati alla risoluzione di problemi sociali
- Potenziamento dei sistemi di feedback e coinvolgimento dei clienti
- Miglioramento delle pratiche di marketing etico e trasparente

Benchmark e Posizionamento

Il punteggio complessivo di 68,1 punti posiziona K2K® in una fascia di performance solida nel panorama delle Società Benefit italiane del settore tecnologico. Pur rimanendo al di sotto della soglia di 80 punti richiesta per la certificazione B Corporation, il significativo miglioramento registrato dimostra una traiettoria positiva e sostenibile verso questo obiettivo strategico.

Analisi dei Driver di Miglioramento

I principali fattori che hanno contribuito al miglioramento delle performance includono:

1. Leadership Commitment: Impegno diretto e visibile della leadership aziendale
2. Strutturazione Organizzativa: Nomina del Responsabile di Impatto e definizione di ruoli chiari
3. Formazione e Coinvolgimento: Investimenti significativi nella formazione del personale
4. Sistematizzazione dei Processi: Implementazione di procedure strutturate per la gestione dell'impatto
5. Monitoraggio Continuo: Sviluppo di sistemi di misurazione e controllo periodico

Questa valutazione costituisce la base per la pianificazione strategica del prossimo esercizio, orientando gli investimenti e le iniziative verso un miglioramento continuo e sostenibile delle performance di impatto.



8. Obiettivi Futuri

Sulla base dei risultati ottenuti nel 2024 e in coerenza con la finalità di beneficio comune, K2K® ha identificato tre direttrici operative per il 2025, orientate al rafforzamento del proprio impatto positivo, con particolare riferimento allo sviluppo di architetture computazionali innovative e all'integrazione della sostenibilità come valore trasversale:

- **Ottimizzazione delle architetture computazionali**
Verrà progettato un sistema per l'analisi continua delle performance energetiche delle infrastrutture hardware utilizzate nei processi neurali. Questo permetterà di disporre di una base dati strutturata per orientare scelte architettoniche più sostenibili e consapevoli;
- **Efficienza algoritmica e sperimentazione avanzata**
Nel corso del 2025, K2K® introdurrà tecniche computazionali evolute per l'ottimizzazione delle reti neurali, riducendo significativamente il carico computazionale richiesto nelle fasi di training e deployment.

Tali obiettivi si inseriscono all'interno di un piano più ampio di miglioramento che comprende:

- **Governance:** Consolidamento delle pratiche implementate e sviluppo di meccanismi di stakeholder engagement più avanzati;
- **Lavoratori:** Estensione dei programmi di welfare e potenziamento delle iniziative di diversity & inclusion;
- **Comunità:** Intensificazione delle partnership territoriali e sviluppo di nuove iniziative di impatto sociale;
- **Ambiente:** Accelerazione verso la neutralità carbonica e sviluppo di soluzioni green più innovative;
- **Clienti:** Riprogettazione dell'approccio commerciale con focus sul valore sociale e implementazione di sistemi di co-creazione.

Nel corso del 2025, K2K® conferma come obiettivo inoltre il raggiungimento degli 80 punti B Impact, riaffermando l'impegno strutturale verso una crescita sostenibile, trasparente e generativa.



9. Conclusione

La Relazione d'Impatto 2024 di K2K® S.r.l. SB rappresenta non solo un adempimento normativo, ma soprattutto la testimonianza concreta di un percorso di crescita e trasformazione che ha caratterizzato il nostro secondo anno come Società Benefit.

I risultati conseguiti nel 2024 delineano chiaramente la direzione strategica intrapresa: l'incremento del punteggio B Impact Assessment da 46,5 a 68,1 punti non è semplicemente un numero, ma la dimostrazione tangibile che è possibile coniugare efficacemente eccellenza tecnologica, sostenibilità economica e impatto sociale positivo.

Un Modello Replicabile e Scalabile

L'esperienza di K2K® dimostra che la trasformazione in Società Benefit rappresenta un'opportunità strategica per le aziende tecnologiche che intendono posizionarsi come leader responsabili nel panorama dell'innovazione. Il percorso evidenzia come l'integrazione delle finalità di beneficio comune nella strategia aziendale non solo sia compatibile con gli obiettivi di crescita economica, ma possa rappresentare un vantaggio competitivo distintivo e duraturo.

Impatto Sistemico e Visione di Lungo Termine

Attraverso le architetture e sistemi cognitivi evoluti, K2K® contribuisce attivamente alla costruzione di un ecosistema tecnologico più responsabile e sostenibile. Ogni progetto sviluppato, ogni partnership attivata, ogni innovazione implementata è orientata verso la creazione di valore condiviso che si estende ben oltre i confini aziendali, generando benefici tangibili per le comunità, l'ambiente e le future generazioni.



It is strictly forbidden to copy, reproduce, distribute, transmit, modify, create derivative works, or in any other way exploit any part of copyrighted material without the prior written permission from K2K®. All trademarks and patents belonging to K2K® have been granted or registered by the appointed authorities and are protected by European Intellectual Property Laws.

Copyright ©2024 K2K® All rights reserved.
Reproduction in whole or in part, in any form or by any means, is strictly forbidden without the express written permission of K2K®.